

1名様から参加可能！ 公開コース開講！



異文化マネジメント研修 公開コース

文化的ダイバーシティへの理解を深め、上司や先輩社員として必要なマネジメントスキルを習得

外国籍社員と協働するために必要な異文化コミュニケーションスキルと異文化マネジメントスキルを養成する、異文化マネジメント研修。この度、当研修を公開コースとして開講いたします。対象者が少なく、社内での研修が困難、特定の少人数に研修を実施したい、などございましたら、この機会に是非、ご利用をご検討ください。

目的

- 「文化」の構造と文化的価値観の重要性を理解する
- 異なった価値観や経験を持つ外国人社員と効果的にコミュニケーションする方法を理解する
- 人的ダイバーシティのメリットを理解し、多様なチームをリードする方法を考える
- 外国人部下のよくある悩みを知り、その文化的理由と可能な対策について考える
- 多様性を通して組織を活性化するためのさまざまな工夫について知る

担当講師： 吉中 昌國

体験に裏打ちされた多文化理解をベースに、企業と大学の双方で活躍する熟練ファシリテーター。
京都に生まれ、19歳で渡米。15年間の滞米生活を経験。カリフォルニア大学バークレー校社会学修士号取得。顧客のニーズに合った研修を企画実施し、対面でもオンラインでもきめ細やかな対応に定評がある。



■ 当日スケジュール（7時間）

9:00	オリエンテーション 文化とは？ - 文化の島モデル - 言動の背後にある規範と価値観	13:00	異文化ミニ・ケース分析 - 中国文化「私の判断で行いました」 - タイ文化「はい、〇〇会社で働いています」 - ベトナム文化「わかりました」
10:00	外国人の不思議な行動とは？ - 感謝表現、謝罪表現、笑顔などの違い - 外国人の一見失礼な言動を分析する	14:00	異文化マネジメントに必要なコミュニケーション・スタイル - 二つのコミュニケーション・スタイルの長所と弱点 - 自己アセスメント
11:00	文化的多様性のメリット グローバル企業にはダイバーシティがなぜ必要か？	15:00	外国籍社員のよくある悩み その理由を考え、対策を共有する
12:00	休憩	16:00	異文化マネジメントの基本とコツ - フィードバックの方法、タスクの与え方 - 会議への参加を促す方法、ノーと言う方法
		17:00	文化的インクルージョンの工夫 上司としてできること、組織としてできること

日時

2026年

11月4日（水） 9:00~17:00

申込締切：2026年10月14日（水） 17:00

研修方式： Zoomによるオンラインレッスン

使用言語： 日本語

最少催行人数： 5名（定員20名）

受講料： ￥66,000／名（税込）

申込方法： 下記からお申込書をダウンロードし、必要事項を記載の上、vlt-operations@vlt.edulinx.co.jp までご提出ください

申込書ダウンロード