

1名様から参加可能！ 公開コース開講！



【外国籍社員対象】日本ビジネス文化研修 公開コース

外国籍社員を対象に、日本のビジネス文化について理解し、長期的に貢献できる人材を養成する、日本ビジネス文化研修。この度、当研修を公開コースとして開講いたします。外国籍社員が少なく、社内での研修が困難、特定の少人数に研修を実施したい、などございましたら、この機会に是非、ご利用をご検討ください。

- ・ 日本の大学を卒業した外国人であっても、学生時代に日本のビジネス文化や商習慣を学んでいません。
- ・ 日本語が堪能な外国籍社員であっても日本のビジネス文化は異文化になります。

→ そのため、日常業務では文化的な規範や価値観の違いによる誤解や摩擦が生じています。

例えば・・・



- ・ ルールを守らない
- ・ 勝手なやり方で仕事をする
- ・ 指示通りに仕事をしない
- ・ 責任感が足りない

外国籍部下



- ・ ルールがあいまいだ
- ・ 仕事を任せてもらえない
- ・ 指示がわかりにくい
- ・ 何を期待されているか分からない

日本ビジネス文化研修では・・・

報連相

空気を読む

など

日本独自のビジネス文化を理解してもらい、外国籍社員の活躍に繋げる！

日時

2026年 **10月15日** (木) **9:00~17:00** (日本時間)

申込締切：2026年9月25日 (金) 17:00

研修対象者： ・ 外国籍新入社員 ・ 外国籍一般社員
・ 幹部候補者 ・ 海外現地法人社員

研修方式： Zoomによるオンラインレッスン

使用言語： 日本語

最少催行人数： 5名 (定員20名)

受講料： ￥66,000／名 (税込)

申込方法： 下記からお申込書をダウンロードし、必要事項を記載の上、
vlt-operations@vlt.edulinx.co.jp までご提出ください

申込書
ダウンロード

担当講師： **吉中 昌國**

体験に裏打ちされた多文化理解をベースに、企業と大学の双方で活躍する熟練ファシリテーター。

京都に生まれ、19歳で渡米。
15年間の滞米生活を経験。
カリフォルニア大学バークレー校社会学修士号取得。顧客のニーズに合った研修を企画実施し、対面でもオンラインでもきめ細やかな対応に定評がある。



日本ビジネス文化研修の概要は次ページをご参照ください

外国籍社員対象 日本ビジネス文化研修

Intercultural training for international employees

日本のビジネス文化についての理解を深め、効果的かつ長期的に貢献できる人材を養成する

目的

- 日本人の一見不思議な言動の背後にある日本文化の規範や価値観を理解する
- 空気を読み相手の思いを察する日本人のコミュニケーション・スタイルを理解する
- 日本のビジネス文化の特徴を知り、自分の文化と対比し、対応策を考える
- 日本企業の一員として活躍するために必要なことを考え、仲間と共有する

■ サンプルスケジュール（7時間）

9:00	オリエンテーション	13:00	日本文化のコミュニケーション・スタイル
	文化とは？		• どうして「空気を読む」ことが大切なのか？ • 日本人とコミュニケーションするコツは？
10:00	• 外観・規範・価値観の三層構造 • 文化的な誤解が生まれる理由	14:00	日本企業で働く外国籍社員のよくある悩み
	「私の文化が大切にされる価値観」		• 日本人社員の考えとのギャップ • 文化的規範や価値観の違い
11:00	• 各自の文化的アイデンティティの共有	15:00	• 日本の組織の中で活躍するためには？
	日本人の不思議な行動		• 日本企業が大切にしている働き方
12:00	• 「どうして上司が謝るの？」 • 「なぜ会議で発言しない人がいるの？」 • 「どうして報告を何度も求めるの？」	16:00	• メンバーシップ型雇用とジョブ型雇用 • 「報連相」とは？ なぜ大切なのか？
	休憩		日本企業の中で活躍するために
		17:00	• 自分の強みは？ それを発揮する方法は？
			振り返り



※参加者への事前アンケートに基づいて、「日本人の不思議な行動」と「外国籍社員のよくある悩み」をカスタム化した内容で実施することができます。

概要

対象人数：外国籍社員 約20名
 使用言語：日本語
 実施形態：オンライン
 総時間： 7時間

日本ビジネス文化研修 参加者アンケート

(2023年度実施公開コース参加者11名の回答抜粋)

研修前アンケートから見た参加者の課題：

明らかではないルールがある	7
目的が良く分からない会議がある	6
上司への報告のやり方が難しい	2
指示が分かりにくいときがある	4
日本人上司は話しかけにくい	0
仕事を任せてくれないことがある	3
期日の理由が良く分からない	1
何を達成することを期待されているのか分からない	4

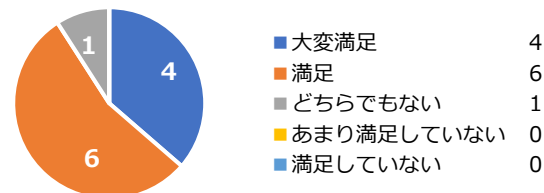
事前質問、コメント：

- 何で話す時よく曖昧な言葉を使いますか。
- 何故日本人はよく長文メールを書くのでしょうか？
- 目新しいアイデアを提案される時、抵抗感が強く、ネガティブのフィードバックが多い
- メール・資料・情報など、異常に多い
- 疑問を持たず、ずっと従来のやり方の通り進む。
- 当たり前のように残業している人が多かったですが、何故でしょうか？
- 初めて日本に来た頃、本音と建て前、社交辞令などよく分かりませんでした。また、職場での先輩⇄後輩の関係も不思議だと思っております。

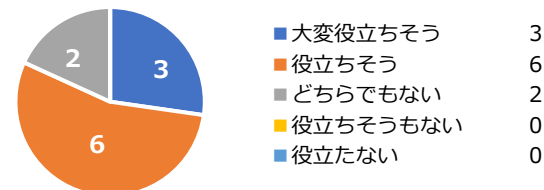
90%以上の参加者が「大変満足」「満足」と回答！

研修後のアンケート：

レッスンの内容はいかがでしたか？



レッスンの内容は今後役立ちそうですか？



参考になった点、コメントなど：

- 外国籍の人も日本人の上司もそれぞれの悩みがあったこと
- 席次につて
- 日本人とコミュニケーションするコツと根回しの説明は役に立つと思いました。
- 職場の方と外食する場面
- 随時先生に質問ができる事→わからない時、質問しやすいと思います。
- チャットでクイズを回答する事→ゲームみたいな感じで、楽しかったです